

государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 11
им. Героя Советского Союза
Аипова Махмута Ильичевича
городского округа Октябрьск
Самарской области
Директор О.А. Дунова
«20» сентября 2019г.

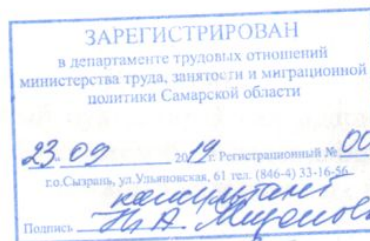


Профсоюзный комитет
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы № 11
им. Героя Советского Союза
Аипова Махмута Ильичевича
городского округа Октябрьск
Самарской области
Председатель профсоюзного комитета
С.А. Щербань
«20» сентября 2019г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
на 2019-2020 годы**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 11
им. Героя Советского Союза Аипова Махмута Ильичевича
городского округа Октябрьск Самарской области

Принят
на Общем собрании
трудового коллектива
Учреждения
Протокол № 3
от «20» сентября 2019г.



Внести в Коллективный договор на 2019-2022 годы государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школа № 11 им. Героя Советского Союза Аипова Махмута Ильячевича городского округа Октябрьск Самарской области следующие изменения:

1) п.3.19 изложить в следующей редакции:

«Воспитатели, работающие в группах для детей дошкольного возраста, за исключением воспитателей и музыкального руководителя, указанных в пункте 4 раздела III Постановления Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 (ред.от 07.04.2017г.) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» пользуется правом на оплачиваемый отпуск 42 календарных дня.

Директор согласно подраздел 1 раздела II номенклатуры должностей, заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе, заведующий структурным подразделением согласно подраздела 2 раздела II номенклатуры должностей, педагогические работники, должности которых указаны в разделе I номенклатуры должностей, за исключением должностей, указанных в пункте 5 раздела III Постановления Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 (ред.от 07.04.2017г.) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», воспитатели, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, работающие в группах для детей дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении согласно подраздела 4 раздела III Постановления Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 (ред. От 07.04.2017г.) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»-пользуется правом на оплачиваемый отпуск в 56 календарных дней. Главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий библиотекой, заведующий хозяйством, секретарь, старшая медицинская сестра, повар, водитель, младший обслуживающий персонал-28 календарных дней.

Предоставляются на основании статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормируемым рабочим временем». Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается настоящим коллективным договором и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормативного времени. Дополнительные отпуска предоставляются следующим работникам: главный бухгалтер-3 календарных дня, бухгалтер -3 календарных дня, заведующий библиотекой -3 календарных дня, заведующий хозяйством -3 календарных дня, секретарь-3 календарных дня, водитель школьного автобуса

-3 календарных дня.

Внести в приложение №3 Положение о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам в раздел 3.3.

**Критерии и показатели качества труда работников
СП ГБОУ СОШ № 11 г.о. Октябрьск «Детский сад № 10»**

1 блок - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, не менее 24% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
Воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель - логопед			
Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Сроки оценивания	Вид оценивания (баллы)
Обеспечение качества воспитания	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) - уровень ДОО - окружного уровня - регионального и всероссийского уровня	полугодие	0,5 б 0,8 б 1 б
	Результаты выполнения требований федерального государственного стандарта дошкольного образования к организации образовательной деятельности, методам воспитания и обучения.	полугодие	1 б
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня): - уровень ДОО, муниципальный уровень - окружного уровня - регионального и всероссийского уровня	полугодие	0,5 б 0,7 б 0,9 б
	Положительная динамика доли воспитанников, охваченных обучением по парциальным программам, разработанным педагогами ДОО, имеющим рецензию.	полугодие	1 б
	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций	полугодие	1б

	Участие педагогического работника в общих мероприятиях (качественная подготовка и проведение праздников, конкурсов, открытых мероприятий с родителями)	полугодие	1,9 б
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта.	полугодие	1 б
	Выступления на конференциях,форумах,семинарах и т. п. (выше уровня образовательного учреждения)	полугодие	0,7б
	Использование инновационных технологий в образовательном процессе - парциальных программ - инновационных технологий - авторских методических разработок	полугодие	1 б 1 б
	Качество специальных условий, соответствующих особенностям развития детей с ОВЗ, в рамках инклюзивного образования.	полугодие	1б
	Уровень соответствия предметно – пространственной развивающей среды индивидуальным особенностям, образовательным потребностям и интересам детей(в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, одаренных детей)	полугодие	1 б
Итого			11,5 б
Старший воспитатель			
Обеспечение качества воспитания	Качество оформления методической документации (годовой план воспитательно -образовательной работы, программа развития структурного подразделения, адаптированные программы для детей с ОВЗ, материалы оперативного, тематического, итогового контроля, диагностического материала и т.д.)	полугодие	1 б
	Сохранность контингента воспитанников, охваченных дополнительным образованием - от 70% до 80% - от 80% до 90%	полугодие	0,5 б 1 б
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня) - муниципального уровня - окружного уровня - регионального и всероссийского уровня	полугодие	0,5 б 0,7 б 1 б

	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, наличие публикаций различного уровня по распространению педагогического опыта	полугодие	1 б 1.
	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня) - муниципальном уровне - окружном уровне - региональном уровне	полугодие	0,5 б 0,7 б 1 б
	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов	полугодие	1 б
	Внедрение инновационных технологий в образовательном процессе	полугодие	1 б
	Создание условий для выполнения требований ФГОС ДО	полугодие	1 б
Итого			8 б
3 блок – на выплаты за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
Старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре			
Сложность контингента воспитанников	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы.	полугодие	1 б
	Интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости	полугодие	1 б
Итого			2б
Помощник воспитателя			
Сложность контингента воспитанников	Интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости	полугодие	1 б
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий.	полугодие	1 б
Итого			2б

4 блок - на выплаты за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения направляется не менее 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда			
Воспитатель, педагог-психолог, учитель – логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре			
Обеспечение высокой посещаемости	Обеспечение высокой посещаемости: группа раннего возраста (при нормативе 20 человек): дошкольные группы (при нормативе 25 человек) группа компенсирующей направленности (при норме 10 человек)	полугодие	1 б
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: Группа раннего возраста Не более 1 дня, пропущенных по болезни Дошкольные группы Не более 0,8 дня, пропущенных по болезни	полугодие	1 б
Итого			2б
Старшая медицинская сестра			
Обеспечение высокой посещаемости	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников для детей ясельной группы не более 1 дня, пропущенного по болезни, для детей дошкольной группы, не более 0,8 дня, пропущенных по болезни	полугодие	2б
	Обеспечение высокой посещаемости: группа раннего возраста (при нормативе 20 человек) дошкольные группы (при нормативе 25 человек) группа компенсирующей направленности (при норме 10 человек)	полугодие	1 б
Итого			3б
Помощник воспитателя			
Обеспечение высокой посещаемости	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников группа раннего возраста Не более 1 дня, пропущенных по болезни дошкольные группы Не более 0,8 дня, пропущенных по болезни	полугодие	3 б

	Обеспечение высокой посещаемости: группа раннего возраста (при нормативе 20 человек): дошкольные группы (при нормативе 25 человек) группа компенсирующей направленности (при норме 10 человек)	полугодие	1 б
	Отсутствие обоснованных замечаний ,жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств),обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций.	полугодие	3 б
Итого			76

5 блок - на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда

Старшая медицинская сестра

Создание условий для обеспечения воспитания, сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	полугодие	2 б
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	полугодие	2 б
	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	полугодие	2 б
Итого			6 б

Ведущий бухгалтер

Создание условий для обеспечения воспитания, сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода.	полугодие	2 б
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	полугодие	2 б
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность(по сравнению с предыдущим периодом)	полугодие	2 б
	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников, родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	полугодие	1,5б

Итого			7,56
Заведующий хозяйством			
Создание условий для обеспечения качества воспитания, сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	полугодие	1 б
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность(по сравнению с предыдущим периодом)	полугодие	2 б
	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в т.ч. соблюдение норм физиологического питания	полугодие	2 б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещениях	полугодие	2,5б
Итого			7,56
Повар, кухонный рабочий			
Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность(по сравнению с предыдущим периодом)	полугодие	3 б
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	полугодие	1,5 б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещениях.	полугодие	3 б
Итого			7,56
Кладовщик			
Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность(по сравнению с предыдущим периодом)	полугодие	3 б
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	полугодие	2 б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещениях.	полугодие	2,5 б
Итого			7,56
Дворник			
Создание условий для сохранения здоровья	Отсутствие обоснованных замечаний ,жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств), обращений родителей	полугодие	5 б

воспитанник ов	воспитанников по поводу конфликтных ситуаций.		
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности на территории.	полугодие	2,5 б
Итого			7,56
Рабочий по комплексному обслуживанию здания			
Создание условий для сохранения здоровья воспитанник ов	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	полугодие	5 б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности на территории.	полугодие	2,5 б
Итого			7,56
Сторож			
Создание условий для сохранения здоровья воспитанник ов	Отсутствие замечаний по сохранности здания, сооружений, имущества	полугодие	5 б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности на территории и в помещении.	полугодие	2,5 б
Итого			7,56
Машинист по стирке и ремонту спецодежды			
Создание условий для сохранения здоровья воспитанник ов	Отсутствие обоснованных замечаний ,жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств), обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций.	полугодие	5 б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещении.	полугодие	2,5 б
Итого			7,56
Кастелянша			
Создание условий для сохранения здоровья воспитанник ов	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность(по сравнению с предыдущим периодом)	полугодие	5б
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещении.		2,5 б
Итого			7,56
Уборщик служебных помещений			
Создание условий для сохранения	Отсутствие обоснованных замечаний ,жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с	полугодие	5 б

здоровья воспитанник ов	капитальным вложением средств), обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций.		
	Результативность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности, выполнение требований пожарной безопасности, электробезопасности в помещении.	полугодие	2,5 б
Итого			7,56

Расчет стоимости 1 балла осуществляется следующим образом:

Расчет балла

1 часть

24% часть стимулирующего фонда
Общее количество баллов воспитателей
и иных педагогических работников.

Расчет 2 часть –

13% часть стимулирующего фонда
Ежемесячные надбавки за выслугу лет педагогическим и
медицинским работникам:
- при выслуге от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге свыше 10 лет – 15%

Расчет балла

3 часть

13% часть стимулирующего фонда
Общее количество баллов воспитателей, помощников
воспитателя и иных педагогических работников.

Расчет балла

4 часть

25% часть стимулирующего фонда
Общее количество баллов воспитателей,
медицинских работников, помощников воспитателя.

Расчет балла

5 часть

25% часть стимулирующего фонда
Общее количество баллов работников

структурного подразделения.

Стоимость 1 балла утверждается приказом директора.

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОУМЕРОВАНО,

10(десять) листов

Директор ГБОУ СОШ №11 г.о. Октябрьск


О.А. Любова

