

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 11
им. Героя Советского Союза Аипова Махмута Ильячевича
городского округа Октябрьск Самарской области

Согласовано
с Управляющим советом Учреждения
Протокол № 5
от 30.10.2019



Утверждаю
Директор Учреждения
О.А. Дунова
Приказ от 30.10.2019 № 62-о/д

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении доплат и надбавок из специальной части фонда оплаты труда

г.о. Октябрьск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении доплат и надбавок из специальной части фонда оплаты труда работникам ГБОУ СОШ №11 г.о. Октябрьск (далее- Учреждение) разработано в соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ « Об образовании в РФ» , уставом Учреждения, Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №83 « О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями, внесёнными Постановлением Правительства от17.02.2007. №14), Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев , позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений , созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» . приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №29- од « Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 25-од « Об утверждении видов , порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителя государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Законом Самарской области « Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», распоряжением правительства муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» приказом министерства образование и Самарской области от 15.04. 2008г. №91-р « О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 24.12. 2007г. №268 « О проведении в 2008 году эксперимента по апробации новой системы оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждений» , постановлением Правительства Самарской области № 353 от10.09.2008 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской

области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях», приказом министерства образования и науки Самарской области №8—од от 22.01.2009г. «Об утверждении примерных перечней и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 « Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений , созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02. 2009г. №31- од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», [постановлением](#) правительства Самарской области от 31.12.2015 N 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», [постановлением](#) Правительства Самарской области от 06.03.2019 N 121 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области"», постановлением Правительства Самарской области от 16.04.2019г. № 237 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области"

1.2 Настоящее Положение определяет цель: усиление материальной заинтересованности работников ГБОУ СОШ №11 посредством:

- доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;
- проверки тетрадей и письменных работ;
- заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.);
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий;
- электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;
- доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения;
- проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении следующих предметов: информатика и ИКТ, английский язык, технология (устанавливается коэффициент 1, если класс не делится на группы и коэффициент 2, если класс делится на группы);

-выплат определяемых повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников (высшая квалификационная категория устанавливается коэффициент 1,2; первая квалификационная категория – 1,1;

- доплат за ученую степень, отраслевые награды и достижения в сфере образования (коэффициент 1,2 – за ученую степень доктора наук; коэффициент 1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника).

2.Доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством РФ, перечнем работ с неблагоприятными условиями труда

Критерии	Период, на который может быть установлена доплата	Размер доплаты	Наименование должности
- за работу в ночное время не ниже 35% от тарифной ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 6.00);	ежемесячно	35%	Сторож
- за уборку общественных туалетов;	на месяц	10%	Уборщик служебных помещений
- за работу у горячей плиты, электрожарочных шкафов и другого кухонного оборудования	на месяц	10%	Повар
- за работу с дезинфицирующими растворами; - за уборку общественных туалетов	на месяц	10%	Помощник воспитателя Кухонный работник

- за работу по стирке белья с использованием моющих и дезинфицирующих средств	на месяц	10%	Машинист по стирке и ремонту одежды
- за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии, нарушения физического развития разной степени	ежемесячно	20%	Учитель- логопед, воспитатели компенсирующей группы, педагог-психолог
-за работу во вредных (опасных) условиях труда	ежемесячно	4%	Старший воспитатель, воспитатели групп общеразвивающей направленности, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, заведующий хозяйством структурного подразделения, кладовщик, ведущий бухгалтер, учителя, бухгалтер

3.Проверка тетрадей и письменных работ

Критерии	Период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма	Кому выплачивается	Критерий
По русскому языку, математике, физике, английскому языку, биологии и истории и	четверть или по приказу руководителя на определенный срок	От 100 до 1000 руб.	Учителя русского языка и литературы, математик и, физики, английского языка,	Систематическая проверка тетрадей обучающихся в соответствии

обществознанию, географии			биологии, истории и обществознания, географии	с положением о едином орфографическом режиме
Начальные классы	четверть или по приказу руководителя на определенный срок	От 100 до 800 руб.	Учителя начальных классов	Систематическая проверка тетрадей обучающихся в соответствии с положением о едином орфографическом режиме

4.Доплаты и надбавки за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников

Критерии	Период, на который может быть установлена доплата	Размер доплат	Наименование должности
Руководство ШМО, организация методической работы	ежемесячно или по приказу руководителя на определенный срок	От 500руб . до 2000 руб.	Руководители ШМО, педагогические работники
Консультации и дополнител	ежемесячно или по приказу руководителя на	От 300 руб. до	Педагогические работники

льные занятия с обучающимися	определенный срок	3000 руб.	
Заведование учебными кабинетами и мастерским и	ежемесячно или по приказу руководителя на определенный срок	От 500 руб. до 1000 руб.	Педагогические работники
Работа с родителями	ежемесячно или по приказу руководителя на определенный срок	От 100 руб. до 1000 руб.	Педагогические работники
Использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения	ежемесячно или по приказу руководителя на определенный срок	От 100 руб. до 1000 руб.	Педагогические работники
Организация внеурочной деятельности, профильного обучения	ежемесячно или по приказу руководителя на определенный срок	От 100 руб. до 1000 руб.	Педагогические работники
Проведение курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуальных	ежемесячно или по приказу руководителя на определенный срок	От 100 руб. до 1000 руб.	Педагогические работники

ьно-группов ых занятий			
---------------------------	--	--	--

5.Порядок и установление доплат

5.1Распределение доплат и надбавок, выплачиваемых из специальной части фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №11г.о. Октябрьск, осуществляется на основании приказа директора учреждения. Размер выплат зависит от размера специальной части фонда оплаты труда.

5.2 Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, находящихся в отпуске, листке нетрудоспособности и других причин - выплата надбавок и доплат производится за фактически отработанное время.

5.3.Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваются работодателем за счет организации- 3 дня.

5.4.Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.

5.5. При изменении в течение периода, на который устанавливается выплаты, размера специальной части фонда оплаты труда, производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.

5.6.В течение учебного года директор имеет право снять выплату или изменить ее размер в случае:

- невыполнения соответствующей деятельности;
- выполнение соответствующей деятельности на низком уровне;
- изменения деятельности учреждения;

6.Заключительные положения

6.1.Положение об установлении доплат и надбавок из специальной части фонда оплаты труда работникам ГБОУ СОШ №11 г.о. Октябрьск действует с момента утверждения директором учреждения с учетом мнения представительного органа работников школы , Управляющего совета учреждения.

6.2. Изменения и дополнения настоящего Положения принимаются с учетом мнения представительного органа работников школы, Управляющего совета учреждения.

6.3.Содержание данного Положения доводится до сведения работников учреждения при приеме на работу или после внесения изменений под роспись.

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4 от 30.10.2019г.

Пропиновано, пронумеровано, скреплено
печатью 7/евкв1 лист 06
Директор ГБОУ СОШ № 11
г.о. Октябрьск



Дунова
О.А. Дунова