

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 11
им. Героя Советского Союза Аипова Махмута Ильичевича
городского округа Октябрьск Самарской области

Согласовано
с Управляющим советом Учреждения
Протокол № 3
от 11.06.2025г.



Утверждаю
Директор Учреждения
О.А. Дунова
Приказ от 18.06.2025г. № 460 -о/д

Изменения и дополнения к коллективному договору на 2025-2028 годы

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 01432025/1
от 19 06 2025 г.
консультант И.А. Мусов
(должность, Ф.И.О.)
Мусов

Принят
на общем собрании
трудового коллектива
Учреждения
Протокол №5
от "18" июня 2025г.

Внести следующие дополнения в коллективный договор:

1. Раздел 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труд» дополнить п. 6.34., п.6.35, п.6.36

«6.34. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

При определении объема средств на выплату ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений, учитываются отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Педагогическим работникам, работающим по совместительству, ежемесячная денежная выплата выплачивается при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

Денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени за первую и вторую половину месяца в установленные сроки выплаты заработной платы.»

«6.35. Оплата труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями производится на основании трудового договора, заключенного между работодателем и работником в установленном порядке.

Заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями состоит из:

- должностного оклада, установленного в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника»;

- надбавки за интенсивность и напряженность (стимулирующая часть).»

«6.36. Расчёт заработной платы водителей и сопровождающих воспитателей при осуществлении школьных перевозок регламентируется Методикой, утверждённой постановлением правительства Самарской области от 24.12.2007 года № 267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» и постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2008 года № 522 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 24.12.2007 года № 267.

В штатном расписании, установленном для обеспечения школьных перевозок, предусматривается на 1 ставку водителя не более 0,5 ставки сопровождающего воспитателя.

При расчёте фонда оплаты водителей и сопровождающих воспитателей предусматриваются доплаты в размере 25 % от тарифной части, которые устанавливаются работникам в соответствии с Положением.

Объём средств областного бюджета на выплату заработной платы водителям школьных автобусов, сопровождающим воспитателям и размеры надбавок, устанавливаемых в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества

километров, проезжаемых школьным автобусом в день определяется по методике, утверждённой постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 года №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области».

Объём средств областного бюджета на выплату надбавок определяется по формуле:

$$\text{ОДФС} = (C \cdot Y_1 \cdot N_1 + C \cdot Y_2 \cdot N_2 + C \cdot Y_3 \cdot N_3 + C \cdot X_1 \cdot K_1 + C \cdot X_2 \cdot K_2 + C \cdot X_3 \cdot K_3) \times 1,262 \times 12$$

где ОДФС – объём средств областного бюджета на выплату надбавок;

C – размер тарифной ставки (оклада) водителя школьного автобуса, соответствующий 10 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, утверждённой Правительством Самарской области;

Y₁, Y₂, Y₃ – размер надбавки с учётом стажа работы водителем автобуса;

N₁, N₂, N₃ – количество водителей, имеющих соответствующий стаж работы водителем автобуса;

X₁, X₂, X₃ – размер надбавки, учитывающий среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день;

K₁, K₂, K₃ – число водителей школьных автобусов, проезжающих среднее количество километров в день.

Тарифная ставка водителя (оклад) устанавливается по 10 разряду Единой тарифной сетки по оплате труда.

В зависимости от стажа работы водителем автобуса (общий стаж) устанавливаются надбавки:

Y₁ – до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет

Y₂ – до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет

Y₃ – до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.

4.8. В зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:

X₁ – до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;

X₂ – до 125%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;

X₃ – до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.

Размеры надбавок водителю школьного автобуса устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с нормами трудового законодательства согласно Методике.

Установленные в соответствии с Методикой надбавки водителю школьного автобуса в совокупности не должны превышать 300% от размера тарифной ставки (оклада) 10 разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, утверждённой Правительством Самарской области.

Средства областного бюджета, выделяемые на выплату надбавок водителям школьных автобусов, не могут быть использованы образовательным учреждением на иные цели.

Надбавки и доплаты водителю школьного автобуса может быть установлена за:

- за безаварийную работу (отсутствие нарушений ПДД) до 5 000 рублей;

- за сохранность и работоспособность вверенного имущества до 10 000 рублей.»

2. Внести в приложение №4 «Положение о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам» в раздел 1. «Общие положения» в п.1.3 абзац следующего содержания:

«Приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024г. №734-ОД «Об утверждении положения и видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области

образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»

Единственный
полномочный орган
государственного
образования
и науки
и высшего
образования
государства
и высшего
образования
государства

Учреждение
государственного
образования
и науки
и высшего
образования
государства

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено
печатью 4 (четыре) листа

г.о. Октябрьск

Директор Явасба О.А. Дунова

Председатель ПК Бровкина Н.В. Бровкина

