

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 11 им. Героя Советского Союза Аипова Махмута Ильячевича городского округа Октябрьск Самарской области

Согласовано
с Управляющим советом
Учреждения
Протокол № 4
от 07.07.2025г.

Утверждаю
Директор Учреждения
О.А. Дунова
Приказ от 08.07.2025г. № 488-о/д



Изменения и дополнения к коллективному договору на 2025-2028 годы

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 01432025/2
от 10 04 2025 г.
соискателем Н.А. Мирной
(подпись, Ф.И.О.)
Мирной

Принят
на общем собрании
трудового коллектива
Учреждения
Протокол №6
от "08" июля 2025г.

Внести следующие дополнения в коллективный договор:

1.п.6.22. раздела 6 коллективного договора «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«6.22. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

В данном документе подшито,
Пронумеровано и скреплено печатью
2 (два) листа

Председатель профсоюзной организации

О.А. Макина

Директор ГБОУ СОШ № 11

О.А. Макина

« 8 » июля 2025 г.

